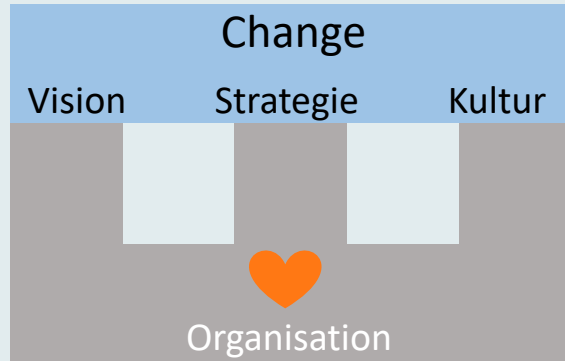
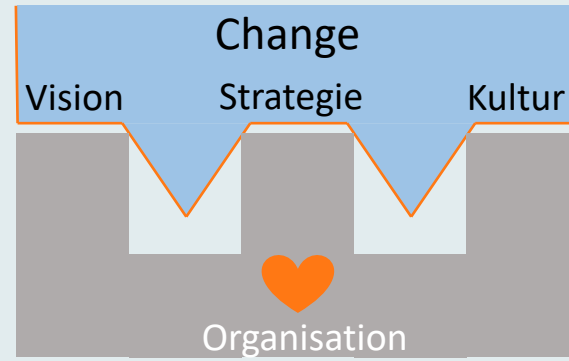


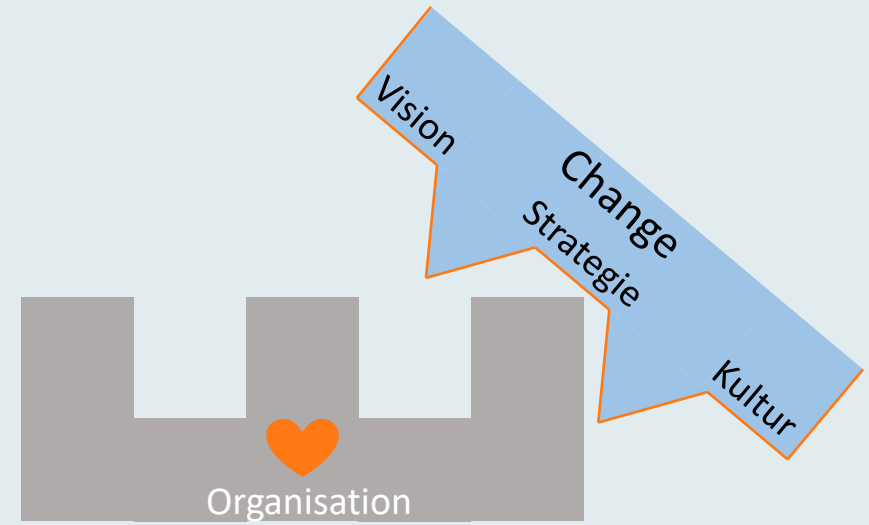
Culture Connector - Überblick



1.) Veränderungen einfach „überstülpen“ funktioniert nicht

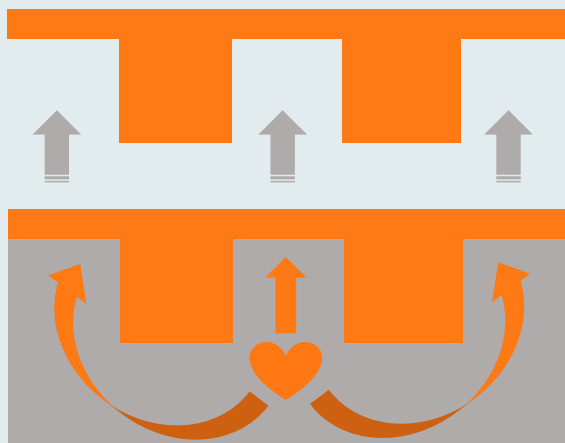


2.) Veränderungen nur an die Organisationsstruktur anpassen reicht nicht

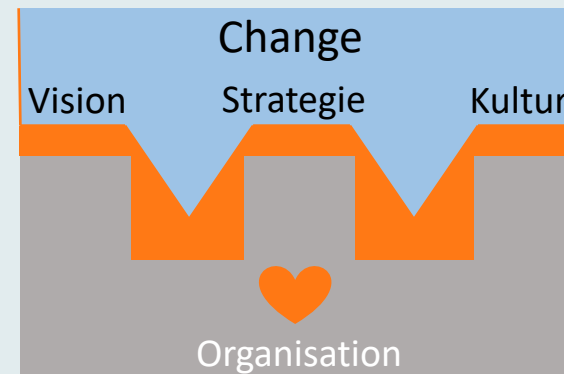


3.) Veränderungen werden nicht angenommen und mittel- bis langfristig von der Organisation abgestoßen.

4.) Der *Culture Connector* ist ein Art “Bindemittel“ das aus der Unternehmenskultur gewonnen wird.



5.) Verbindet man den *Culture Connector* mit dem angestrebten Veränderungsziel, erhält man ein Konstrukt, das den Change verankern kann.



6.) Der *Culture-Connector* ermöglicht einen nachhaltigen Veränderungsprozess, da wesentliche Faktoren der Unternehmenskultur als “Träger“ genutzt werden.